

**INNOVEGUETA**  
by UFPC

# Catálogo de Formación

2024

 UNIVERSIDAD  
**FERNANDO PESSOA CANARIAS**  
*Scientia et Audacia*

INNOVEGUETA

## Presentación

Descubre el catálogo de formación de INNOVEGUETA: cursos diseñados para potenciar tus habilidades y conocimientos en diversas áreas, con los mejores profesores/profesionales. **¡Impulsa tu crecimiento profesional con nosotros!**

## Lugar de impartición

- Sede de INNOVEGUETA en C/. Alcalde Francisco Hernández González, 28 (35002 Las Palmas de Gran Canaria).
- Correo: [innovegueta@ufpcanarias.es](mailto:innovegueta@ufpcanarias.es)
- [innovegueta.es/fundacion/presentacion/](http://innovegueta.es/fundacion/presentacion/)
- Teléfono: 828 014209



UNIVERSIDAD  
FERNANDO  
PESSOA  
CANARIAS  
*Scientia et Audacia*

## FEBRERO

20, 27 y 29: **I Liderazgo: cómo potenciar el Trabajo en Equipo** (pág. 5)

## MARZO

5, 7, 12 y 14: **Compliance Sanitario** (pág. 7)  
18 y 20: **Gestión de la Diversidad de Género en el Entorno Empresarial: Una Visión Inclusiva** (pág. 9)  
19 y 21: **II Liderazgo y cambio en las organizaciones** (pág. 12)

## ABRIL

1 y 3: **Desbloquea el potencial de la gamificación y sube al siguiente nivel en tu plan de formación** (pág. 14)  
9, 11, 16 y 18: **Peritación Sanitaria** (pág. 16)  
23, 25, 30 y 2 de mayo: **Gestión y dirección operativa de la clínica dental** (pág. 18)

## MAYO

7, 9, 14 y 16: **La diversidad sexual y de género en entornos educativos y sociosanitarios: atención al colectivo LGTBIQ+** (pág. 20)  
22 y 23 de Mayo: **III Liderazgo y Cultura Corporativa** (pág. 22)  
21, 28 y 5 de junio: **La voz y marca personal** (pág. 24)

## JUNIO

4, 6, 11 y 13: **Análisis funcional biomecánica y ergonómico de la sedestación en personas con déficit neurológico**

*(pág. 26 )*

18, 20, 25 y 27: **Manipulación manual de cargas: posicionamiento, movilización y transferencias.**

*(pág. 28)*

## JULIO

2, 4, 9 y 11: **Ergonomía ocupacional aplicada al ciclo de la vida** *(pág. 30)*

## SEPTIEMBRE

10, 12, 17, 19 y 24: **Iniciación a la fiscalidad para autónomos** *(pág. 32)*

## OCTUBRE

1, 3, 8, 10, 15, 17 y 22: **Iniciación a la contabilidad** *(pág. 34)*

# I Liderazgo: cómo potenciar el Trabajo en Equipo

Raúl Amador León (*ver pág. 38*)

## **Fechas:**

20, 27 y 29 de Febrero

## **Duración:**

9 horas

## **Horario:**

16h a 19h

**Precio:** 90€ público general  
70€ UFPC y empresas colaboradoras

## **Destinatarios:**



Jefes de equipo, supervisores y mandos intermedios que quieran mejorar la eficacia de su equipo de trabajo



Miembros de departamentos de recursos humanos que quieran intervenir en la mejora de los grupos de trabajo de su Organización



Profesionales que deseen actualizar sus conocimientos y competencias para trabajar en equipo



Universitarios y cualquier persona interesada en mejorar esta importante competencia transversal.

## Objetivos:

- Aprender a mejorar el rendimiento de un equipo, sus resultados y la calidad del trabajo
- Conocer herramientas y procesos para mejorar la cohesión y cooperación entre los miembros del equipo
- Potenciar el compromiso e implicación de los componentes de un equipo

## CONTENIDOS:

- Las Organizaciones Actuales: Organizaciones Multi-Equipo
- Equipos que funcionan. Cómo conseguir equipos efectivos
- Autoeficacia individual y autoeficacia grupal
- Mejorar el compromiso de los miembros del grupo de trabajo
- Importancia de la comunicación interna para el trabajo en equipo
- Equipos exitosos de alto rendimiento

# El compliance sanitario: identificar los riesgos y evitar posibles responsabilidades jurídicas.

José Antonio Guerra Hernández (*ver pág. 43*) en colaboración con  
Guillermo Pérez Rivero (Abogado del Colegio de Médicos de Las  
Palmas y del Colegio de Dentistas de Las Palmas)

## Destinatarios:

Profesionales o empresas sanitarias de cualquier ámbito

## Objetivos:

Tanto el personal como las organizaciones sanitarias deben evitar posibles responsabilidades jurídicas derivadas de la mala praxis o la vulneración normativa; identificar, prevenir, gestionar, controlar y responder aquellas situaciones que puedan suponer un riesgo y el incumplimiento de la legalidad vigente.

## Fechas:

5, 7, 12 y 14 de marzo

## Duración:

12 horas

## Horario:

16h a 19h

**Precio:** 120€ público general  
100€ UFPC y empresas  
colaboradoras

# Contenidos

- Qué es el compliance
- La judicialización de las profesiones sanitarias
- Procedimientos y buenas prácticas sanitarias
- Identificar los riesgos legales
- Diferentes incumplimientos legales: hospitales, clínicas privadas, consultas particulares, oficinas de farmacia
- Mecanismos internos de prevención, gestión y reacción

- Posibles consecuencias: el daño reputacional
- Las aseguradoras
- El cierre administrativo
- La inhabilitación
- La responsabilidad civil (económica)
- Identificación, prevención, gestión control y respuesta frente a los riesgos
- Cumplimiento legal, ético y deontológico



# Gestión de la Diversidad de Género en el Entorno Empresarial: Una Visión Inclusiva

Peter de Jesús Villa *(ver pág. 40)*

**Fechas:**

18 y 20 de Marzo

**Duración:**

6 horas

**Horario:**

16h a 19h

**Precio:** 110 € público general  
90€ UFPC y empresas colaboradoras

**Destinatarios:**

Este programa formativo está diseñado para profesionales y equipos de trabajo en empresas de todos los sectores que deseen fortalecer su comprensión y habilidades en la gestión de la diversidad de género. Está dirigido a líderes, gerentes de recursos humanos, responsables de inclusión y cualquier persona interesada en promover un entorno laboral más inclusivo y equitativo; así como en conocer la nueva legislación a la que deben hacer frente como empresas.

## Objetivos:

- ENTENDER la relevancia de implantar un Plan para la inclusión de personas trans y no binarias en la empresa y los beneficios que este reporta más allá de cumplir con la legislación actual.
- SENSIBILIZAR a las plantillas de trabajo en diversidad e inclusión, así como desmentir los mitos más frecuentes asociados a la autodeterminación de género.
- CONOCER la necesidad de las personas trans en el ámbito laboral, que permita a las empresas acompañar en cualquier momento de la transición, proporcionándoles fuentes de apoyo procedimental y legal, así como mecanismos para mantener la privacidad.
- CREAR procesos de reclutamiento y contratación transincluyentes, libres de estereotipos de género.
- IMPLEMENTAR políticas antidiscriminación y protocolos de prevención, denuncia y actuación en caso de acoso.
- ACOMPAÑAR a las empresas en un cambio de cultura y comunicación que tenga en cuenta la Diversidad, Equidad e Inclusión; reconstruyendo el diseño de los espacios, los códigos de vestimenta o el uso del lenguaje, entre otros.
- RESOLVER las dudas más frecuentes que las empresas pueden plantear.

## CONTENIDOS:

- La importancia de la diversidad e inclusión en el ámbito laboral
- Cumplimiento legal y ético.
- Entendiendo la Identidad de Género
- Sensibilización sobre las identidades de género.
- Desmitificando creencias erróneas comunes y bulos frecuentes de la llamada "Ley Trans"
- Comprendiendo las necesidades de las personas trans.
- Procesos de transición y privacidad.
- Implementación de protocolos de prevención, denuncia y actuación en casos de acoso y discriminación
- Transformación de la cultura organizacional: símbolos, espacios y lenguaje
- Preguntas Frecuentes y Casos Prácticos

# II Liderazgo y cambio en las organizaciones

Raúl Amador León (*ver pág. 38*)

## **Fechas:**

19 y 21 de Marzo

## **Duración:**

6 horas

## **Horario:**

16h a 19h

**Precio:** 120€ público general  
100€ UFPC y empresas colaboradoras

## **Destinatarios:**



Empresarios, directivos y líderes interesados en conocer cómo impulsar un cambio y desarrollo en su Organización



Técnicos y responsables de recursos humanos que quieran intervenir en el cambio y desarrollo de su Organización



Profesionales, universitarios y cualquier persona interesada en este ámbito profesional

## Objetivos:

- Conocer las mejores prácticas de liderazgo para el cambio organizacional
- Formarse en las competencias que precisa un líder orientado al cambio
- Factores clave de la organización relacionadas con el cambio
- Implantar un plan de comunicación interna: cómo vencer la resistencia al cambio y potenciar el compromiso
- Diseñar y planificar un cambio estratégico

## CONTENIDOS:

- Cambio y desarrollo en las organizaciones.
- Retos actuales en la gestión de personas
- Necesidad del cambio. Por qué cambiar
- El líder como facilitador del cambio
- Cultura Corporativa y cambio en organizacional
- La Dirección por Valores
- Comunicación interna: una herramienta estratégica de apoyo al cambio

# Desbloquea el potencial de la gamificación y sube al siguiente nivel en tu plan de formación

Peter de Jesús Villa (*ver pág. 40*)

## **Fechas:**

1 y 3 de abril

## **Duración:**

10 horas

## **Horario:**

16h a 19h

**Precio:** 100€ público general  
80€ UFPC y empresas colaboradoras

## **Objetivos:**

- Comprender los fundamentos y beneficios de la gamificación en el ámbito empresarial.
- Fomentar la participación activa, la colaboración y la resolución de problemas a través de juegos y dinámicas.
- Evaluar el impacto de la gamificación en la motivación y el rendimiento de los empleados.
- Diseñar y aplicar estrategias de gamificación efectivas en procesos de formación y desarrollo.

## Destinatarios:

Profesionales y equipos de trabajo en empresas de diversos sectores que buscan mejorar el compromiso, la motivación y el aprendizaje de su personal a través de estrategias de gamificación.

## Contenidos

- Introducción a la Gamificación en la formación
- Motivación y Compromiso en el Aprendizaje
- Elementos Clave de la Gamificación  
Herramientas y plataformas para el diseño de experiencias
- Casos de Éxito y Buenas Prácticas
- Evaluación y medición del Impacto
- Creación de una experiencia gamificada (taller práctico)

# Peritación Sanitaria (dividido por ramas)

José Antonio Guerra Hernández (ver pág. 43) en colaboración con Guillermo Pérez Rivero (Abogado del Colegio de Médicos de Las Palmas y del Colegio de Dentistas de Las Palmas)

## Objetivos:

Los informes periciales se consideran necesarios e imprescindibles para llegar a acuerdos entre las partes por la vía amistosa y para la administración de justicia en la vía judicial, por este motivo se busca conseguir mediante la formación en conocimiento legal y la correcta elaboración de los documentos, una idónea capacitación para dictaminar u opinar sobre posibles controversias jurídicas relacionadas con la salud. este curso en peritación habilitaría para hacer dichas peritaciones en juicio, ya sea formando parte de las listas confeccionadas por el ministerio de justicia o como perito designado por alguna de las partes del litigio.

## Destinatarios:

Sanitarios de cualquier rama

## Fechas:

9, 11, 16 y 18 de abril

## Duración:

12 horas

## Horario:

16h a 19h

## Precio:

120€ público general  
100€ UFPC y empresas colaboradoras



# Contenidos

- Introducción. La prueba pericial en el ordenamiento jurídico español
- El procedimiento de designación judicial de peritos
- Visionado de actuaciones periciales en juicio. Análisis y comentarios
- La imparcialidad del perito. Abstención, recusación y tacha. Cuestiones prácticas
- Valoración desde (la rama sanitaria en cuestión) para la elaboración del informe pericial

- Objeto y efectos del peritaje. Valoración del informe. La aportación del dictamen y su defensa en juicio
- La responsabilidad del perito: penal, civil y colegial
- Actuaciones periciales: análisis y comentarios
- La provisión de fondos y los honorarios. Cuestiones prácticas
- Elaboración del informe pericial desde (la rama sanitaria en cuestión)
- Casos prácticos sobre la elaboración del informe.

# Gestión y dirección operativa de la clínica dental

José Antonio Guerra Hernández *(ver pág. 43)*

## Destinatarios:

- ✓ Higienistas dentales
- ✓ Odontólogos
- ✓ Directores de clínica dental

## Objetivos:

Aprender y mejorar la gestión de una clínica dental desde una perspectiva empresarial, desarrollando el conocimiento de la persona que gestione la clínica en todas las áreas y departamentos que forman la unidad de negocio: área económico-financiera, área de gestión y recursos humanos, área de marketing y publicidad, área clínica, área no clínica, departamento de atención al paciente y servicios externos.

## Fechas:

6, 8, 14 y 15 de Febrero

## Duración:

12 horas

## Horario:

16h a 19h

**Precio:** 120€ público general

100€ UFPC y empresas colaboradoras

# Contenidos

- El sector dental en la actualidad
- La clínica dental
- Profesionales de la clínica dental
- Organigrama de la clínica dental
- Delegar responsabilidades
- Ramas de la odontología
- Historia clínica
- Consentimiento informado
- Código ético y deontológico, derechos y deberes del odontólogo
- Relaciones personales
- Derechos de los odontólogos en las relaciones con los pacientes
- Relaciones con otras instituciones
- Derechos de los pacientes y usuarios de la salud bucodental
- Código deontológico del higienista bucodental
- La clínica dental como empresa

- Plan de negocio y plan de empresa
- Figura legal de la empresa y tipos de empresa
- Contabilidad de la clínica dental
- Rentabilidad
- Marketing
- La importancia del desarrollo de la marca en el marketing digital
- Plan de marketing en la clínica dental: estudio de mercado
- Liderazgo y gestión de equipos en la clínica dental
- Recursos humanos en la clínica dental
- Atención al paciente
- Quejas y reclamaciones de los pacientes
- Bioseguridad en la clínica dental
- Ley orgánica de protección de datos
- Productividad en la clínica dental
- Gestión de equipos de trabajo
- Gestión y organización de la clínica dental

# La diversidad sexual y de género en entornos educativos y sociosanitarios: atención al colectivo

**LGTBIQ+** Adei David Roel (*ver pág. 46*) y  
Melania Domínguez Benítez  
(*ver pág. 41*)

## **Fechas:**

7, 9, 14 y 16 de mayo

## **Duración:**

12 horas

## **Horario:**

16h a 19h

**Precio:** 120€ público general

100€ UFPC y empresas colaboradoras

## **Objetivos:**

- Formación de profesionales de diferentes ámbitos en relación con la atención a la diversidad:
- Sensibilizar a los/las profesionales en materia de diversidad sexo-genérica.
- Promover el respeto a los derechos humanos en los entornos educativos y asistenciales.
- Contribuir a la construcción de espacios seguros, tanto para profesionales como para usuarios/as.
- Favorecer un enfoque transinclusivo en aulas y dispositivos sociosanitarios.
- Aproximar a los/as profesionales al marco teórico en el que se enmarca la investigación en materia de diversidad y que ampara las prácticas basadas en la evidencia.
- Aproximación al marco legal y a los protocolos vigentes en los distintos ámbitos profesionales.

## Destinatarios:

Profesionales de los ámbitos educativo y asistencial (docentes, orientadores escolares, profesionales de la medicina, enfermería, psicología, trabajo y educación social, trabajadores de centros residenciales o de entidades sociales, personal de dirección o gestión)

## Contenidos

- Aproximación a la diversidad sexual y de género.
- o Marco conceptual.
  - El Modelo de Estrés de las Minorías.
- Bioética, bioderecho y respeto por la diversidad sexo-genérica.
- o Derechos humanos y diversidad.
- o Las éticas del cuidado.
- o Diversidad sexual y de género e interseccionalidad.
- Diversidad y salud mental.
- o Incidencia y prevalencia.
- o Disparidad y necesidades.
- o El enfoque afirmativo y otros enfoques
- o Protocolos específicos basados en la evidencia.
- El papel de la educación.
- o Justicia social, interés superior del/la menor y respeto a la diversidad en el ámbito educativo.
- o Acoso y discriminación por razones de diversidad sexo-genérica en el entorno escolar.
- o Los espacios inclusivos dentro de los centros escolares.

- o Actividades educativas y diversidad sexual y de género.
- o El papel del equipo de orientación, tutores y equipo directivo. La importancia de la coordinación.
  - Medidas educativas generales.
  - Medidas formativas para el profesorado.
  - Protocolos de prevención y actuación inmediata.
  - La articulación con las familias en el proceso de acompañamiento.
  - Lengua y diversidad: el reto de hacer inclusivo el lenguaje.
  - Grupos especialmente vulnerables: menores y mayores LGTBIQ+.
- Marco asistencial: las recomendaciones de la APA y de la World Professional Association for Transgender Health.
- o Despatologización de las identidades trans.
  - Marco Normativo Español.
  - Marco Normativo Canario.
- o La ley Trans Autonómica.
- o Protocolo de Atención al alumnado Trans\* de Canarias. o Protocolo del SCS de atención a las personas Trans\*.

# III Liderazgo y Cultura Corporativa:

Raúl Amador León (*ver pág. 38*)

## **Fechas:**

22 y 23 de mayo

## **Duración:**

6 horas

## **Horario:**

16h a 19h

**Precio:** 120€ público general  
100€ UFPC y empresas colaboradoras

## **Destinatarios:**



Empresarios, directivos y líderes interesados en conocer y gestionar una Cultura Corporativa adecuada para su organización



Técnicos y responsables de recursos humanos que quieran impulsar el compromiso e indentificación con la cultura de su organización



Profesionales, universitarios y cualquier persona interesada en este ámbito profesional

# CONTENIDOS

## Sesión I

- Liderazgo y Cultura Corporativa: dos caras de la misma moneda.
- Principal motor del compromiso y el desempeño profesional.
- Equipos directivos: la dirección por valores.

## Sesión II

- Empresas admiradas: impacto de la Cultura Corporativa.
- Políticas de Recursos Humanos dirigidas a crear organizaciones eficientes.

## Sesión III

- El líder cultural
- Poder y ética
- Prácticas de dirección estratégicas orientadas al cambio

# Voz y marca personal:

## Construyendo nuestra carta de presentación vocal

Rocío González (ver pág. 42)

### **Fechas:**

21, 28 de mayo y 5 de junio

### **Duración:**

12 horas

### **Horario:**

16h a 20h

**Precio:** 120€ público general  
100€ UFPC y empresas colaboradoras

### **Objetivos:**

Como "huellas dactilares" cada voz es única, personal y distintiva. Junto con el habla en público constituye los eslabones de la comunicación oral necesarios para la vida profesional, el mundo académico, los negocios y el universo interpersonal. Conocerla, dominarla y proyectarla es esencial en el entorno empresarial actual: presentaciones ante socios, accionistas o clientes; intervenciones en los medios de comunicación o eventos de *networking* etc... son situaciones cotidianas si el emprendedor pretende resaltar con solvencia la presencia de sus proyectos.



# CONTENIDOS

## Sesión I

- La marca personal ¿Qué me distingue para que me elijan?
- Carta de Presentación Vocal. Análisis de las cualidades de las voces más valoradas para la comunicación actual.
- La entonación (transmitir competencia y credibilidad)
- La curva melódica del español: "no somos ni un robot ni un cantante"

## Sesión II

- El instrumento vocal: laringe y cuerdas vocales.
- La voz es aire. Entrenamiento de la respiración diafragmática (relajación, lectura y habla).
- La intensidad de la voz (transmitir fuerza y energía)
- Calentamiento de la voz: poner la maquinaria en marcha.

## Sesión III

- La voz es agua: hidratación vocal.
- La 'Botica de la voz': cuidados de la voz
- Articulación, vocalización y dicción (inteligibilidad)
- Grabar audio de nuevo y observar los cambios alcanzados tras el taller

# Análisis funcional biomecánica y ergonómico de la sedestación en personas con déficit neurológico

María A. Márquez Apolinario (*ver pág. 45*) y Noelia Bravo (*ver pág. 39*)

- Destinatarios:**
- ✓ Terapeutas Ocupacionales
  - ✓ Fisioterapeutas
  - ✓ Médico Rehabilitador
  - ✓ Neurólogos

## Objetivos:

- Adquirir competencias técnico-profesionales específicas de cada profesión y/o especialización: conocer y analizar la biomecánica de la sedestación y posicionamiento – saber adaptar la mecánica de la silla de ruedas a la condición patológica del usuario
- Mejorar la participación activa en usuarios de sillas de ruedas.
- Mejorar la calidad de vida y el bienestar de los usuarios en silla de ruedas en todos los ámbitos de su vida diaria.

## Fechas:

4, 6, 11 y 13 de junio

## Duración:

12 horas

## Horario:

16h a 19h

**Precio:** 150€ público general

120€ UFPC y empresas colaboradoras

# CONTENIDOS

## I. Postura

De la definición a los elementos que determinan una buena postura: postura sentada "normal" y factores que influyen en la postura sentada.

## II. Sedestación normal y su relación con las actividades funcionales

Mecánica de la postura sentada y la relación entre: Asiento-Postura, Asiento-Función, Postura-Función. Cómo gestionar la pelvis

## III. Aspectos clínicos de la sedestación en condición patológica

Problemas que pueden causar las dificultades posturales.

## IV. Enfoque y proceso de valoración: análisis de postura

Valoración postural, Valoración segmentaria en posición supina y sentada: Movilidad pasiva, Equilibrio y Control Postural.

Relevación de las medidas anatómicas

Sillas de ruedas: desde la elección a la personalización.

Leyes físicas de la movilidad, modalidad de propulsión y mecánica de las sillas de ruedas en función de las necesidades patológicas

## V. Sesión práctica

Tecnología y material innovativo en la clínica de la sedestación y movilidad. Valoración de los distintos ambientes

# Manipulación manual de cargas: posicionamiento, movilización y transferencias.

## Técnicas ergonómicas e higiene de postura

María A. Márquez Apolinario (*ver pág. 45*) y  
Noelia Bravo (*ver pág. 39*)

- Destinatarios:**
- ✓ Terapeutas Ocupacionales
  - ✓ Fisioterapeutas
  - ✓ Enfermería
  - ✓ Auxiliares de enfermería

## Objetivos:

- Proporcionar pautas y capacitación a los profesionales sanitarios para la realización de la movilización manual de cargas de manera segura y efectiva, minimizando el riesgo de lesiones.
- Conocer todos los aspectos legales tanto de los responsables de la institución como del trabajador en materia de recursos físicos y materiales

## Fechas:

18, 20, 25 y 27 de junio

## Duración:

12 horas

## Horario:

16h a 19h

## Precio:

150€ público general  
120€ UFPC y empresas colaboradoras

# CONTENIDOS

## I. MMC

Normativa R. D. 487 / 1997

## II. Principios ergonómicos y biomecánicas

Definición concepto de MMC, revisión de la anatomía de la columna vertebral- músculos y articulaciones y conocimiento de todas las técnicas posturales adecuadas a la MMC para una correcta habilidad de la movilización manual.

## III. Evaluación de riesgos y metodología de análisis

Importancia de la realización de la evaluación de riesgos asociados con la MMC para determinar la viabilidad y la seguridad de la tarea.

## IV. Transferencias y métodos de intervención

Conocimiento de todas las modalidades de las áreas de intervención

## V. Utilizo de ayudas técnicas y el rol de los asistentes

Aprender a usar todas las Assistive Technology de la Manipulación Manual: dispositivos de asistencia y equipos de protección personal necesarios en cada acción.

## VI. Prácticas

Ejercitación de las técnicas aprendidas. Demostración y práctica de todos los dispositivos como prevención de trastornos musculoesqueléticos en la movilización de pacientes

# Ergonomía ocupacional aplicada al ciclo de la vida

María A. Márquez Apolinario (*ver pág. 45*) y  
Noelia Bravo (*ver pág. 39*)

- Destinatarios:**
- ✓ Gestores Sanitarios
  - ✓ Equipos de RRHH
  - ✓ Terapeutas Ocupacionales
  - ✓ Fisioterapeutas
  - ✓ Médico rehabilitador
  - ✓ Técnico de la Prevención

## Objetivos:

- Analizar la aplicación de la ergonomía a lo largo del ciclo de la vida en personas con disfunciones en la ejecución de las AVD en su entorno habitual
- Evitar y prevenir el proceso de deformidades y otras deficiencias y mantener el máximo de la seguridad durante el desempeño ocupacional.
- Aumentar la capacidad funcional a través del uso de productos de apoyo y/u otros equipos para compensar la disfuncionalidad.

## Fechas:

2, 4, 9 y 11 de julio

## Duración:

12 horas

## Horario:

16h a 19h

**Precio:** 150€ público general

120€ UFPC y empresas colaboradoras

# CONTENIDOS

**I. Conceptos básicos ergonomía aplicada**

**II. Principios ergonómicos y biomecánicas**

**III. El sistema de trabajo y sus componentes**

**IV. La seguridad del sistema de trabajo**

**V. Efectos negativos en la ejecución laboral: lesiones y enfermedades. Sintomatología**

**VI. Métodos de evaluación de riesgos**

**VII. Intervención ergonómica en el sistema de trabajo**

# Iniciación a la fiscalidad para autónomos

Diego Jordar Válido (*ver pág. 44*)

## Destinatarios:

- ✓ Autónomos interesados en conocer y manejar la tributación de su actividad económica.
- ✓ Trabajadores y profesiones del campo de la fiscalidad.

## Objetivos:

- Transmitir los conocimientos básicos de la fiscalidad para autónomos
- Conocer elementos básicos como son: retención, facturación, IRPF...
- Proporcionar información teórico-práctica que permita comprender los tributos estatales y locales

## Fechas:

10, 12, 17, 19 y 24 de septiembre

## Duración:

15 horas

## Horario:

16h a 19h

**Precio:** 150€ público general

120€ UFPC y empresas colaboradoras



# CONTENIDOS

## I. Conceptos generales

- Diferencias entre Personas Físicas y Personas Jurídicas.
- Obligación de facturación.
  - Normativa aplicable.
  - Requisitos de las facturas.
- Gestión y archivo de documentación.

## II. Retenciones

- Concepto de retención.
- Retenciones sobre el rendimiento del trabajo.
- Retenciones sobre actividades económicas.
- Otro tipo de retenciones.

## III. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF)

- Alta censal como autónomo (modelo 036/037).
- Estimación directa.
  - Normal.
  - Simplificada.
- Estimación objetiva.
  - Módulos.

## IV. Modelos tributarios

- Los modelos 111 y 190 de retenciones e ingresos a cuenta del IRPF.
- Los modelos 115 y 180 de retenciones e ingresos a cuenta sobre rendimientos procedentes del arrendamiento o subarrendamientos de inmuebles urbanos.
- El modelo 130 de pago fraccionado del IRPF.
- El modelo 420 y 425 del Impuesto General Indirecto Canario (IGIC).
- Los modelos 347 y 415 de declaración anual de operaciones con terceras personas.

## V. Resolución de casos prácticos

# Iniciación a la contabilidad

Diego Jordar Válido (*ver pág. 44*)

## Destinatarios:

- ✓ Trabajadores y profesiones del campo de la contabilidad.
- ✓ Autónomos interesados en conocer y manejar la contabilidad de su actividad económica.

## Objetivos:

- Transmitir los conocimientos básicos de la contabilidad para autónomos y PYMES.
- Conocer elementos básicos como son: patrimonio, inmovilizado, cuentas contables...
- Proporcionar información teórico-práctica que permita comprender los hechos contables.

## Fechas:

1, 3, 8, 10, 15, 17 y 22 de octubre

## Duración:

21 horas

## Horario:

16h a 19h

**Precio:** 200€ público general

168€ UFPC y empresas colaboradoras

# CONTENIDOS

## I. Conceptos generales sobre contabilidad

Definición y metas de la contabilidad / El patrimonio empresarial / Las cuentas contables / El método contable.

## II. Obligaciones contables en España

Plan General de Contabilidad de PYMES (Pequeñas y Medianas Empresas) / Obligaciones legales en materia de contabilidad para autónomos y empresarios.

## III. Cuentas contables de compras y gastos

Conceptos previos y registro contables de las compras y gastos / Subgrupo 60. Compras de mercaderías, otros aprovisionamientos, "rappels" / Subgrupo 61. Variación de existencias / Subgrupo 62. Servicios exteriores y otros servicios / Subgrupo 63. Tributos / Subgrupo 64. Gastos de personal / Subgrupo 65. Otros gastos de gestión / Subgrupo 66. Gastos financieros / Subgrupo 67. Pérdidas procedentes de activos no corrientes y gastos excepcionales / Subgrupo 68. Dotaciones para amortizaciones / Subgrupo 69. Pérdidas por deterioro y otras dotaciones.

## IV. Cuentas contables de ventas e ingresos

Conceptos previos y registro contables de las ventas e ingresos / Subgrupo 70. Ventas de mercaderías, de producción propia, de servicios / Subgrupo 71. Variación de existencias / Subgrupo 73. Trabajos realizados para la empresa / Subgrupo 74. Subvenciones, donaciones y legados / Subgrupo 75. Otros ingresos de gestión / Subgrupo 76. Ingresos financieros / Subgrupo 77. Beneficios procedentes de activos no corrientes e ingresos excepcionales / Subgrupo 79. Excesos y aplicaciones de provisiones y de pérdidas por deterioro.

# CONTENIDOS

## V. Inmovilizado

Introducción del inmovilizado / Concepto del inmovilizado material / Concepto del inmovilizado intangible / Concepto de amortización y cuentas contables asociadas.

## VII. Informes de cuentas anuales

Aspectos generales sobre informes contables / Balance de situación / Pérdidas y ganancias.

## VI. Asiento de apertura, regulación y cierre contable

Introducción general / El asiento de apertura / La regulación del ejercicio / Cierre contable del ejercicio / Resultado del ejercicio.

## IIIX. Resolución de casos prácticos

# Docentes

Relación de  
formadores



# Raúl Amador León

## Formación

- Doctor en Psicología.
- Experiencia de más de veinte años en RRHH en entidad financiera, donde ocupó diversos puestos directivos: Jefe de Recursos Humanos, Jefe de Desarrollo RRHH, Jefe de Comunicación Interna.
- Consultor de Recursos Humanos.
- Profesor-Tutor de Psicología de las Organizaciones en la UNED.
- Docente del Grado de Psicología en la UNIVERSIDAD FERNANDO PESSOA CANARIAS (UFPC).
- Co-Director del Máster en Dirección de Recursos Humanos de la UFPC.
- Director Académico de INNOVEGUETA (Fundación UFPC).
- Coordinador de PTORH (Psicología del Trabajo, Organizaciones y Recursos Humanos) en el Colegio Oficial de Psicología de Las Palmas.
- Autor del libro EL LÍDER Y LA CULTURA: SU INCIDENCIA EN LA EFICACIA DE LA EMPRESA

## Cursos

- **I Liderazgo: cómo potenciar el trabajo en equipo** 20, 27 y 29 de Febrero de 16,00 a 19,00 horas.
- **II Liderazgo y cambio en las organizaciones:** 19 y 21 de Marzo de 16,00 a 19,00 horas.
- **III Liderazgo y cultura corporativa:** 22 y 23 de Mayo de 16,00 a 19,00 horas.



# Noelia Bravo

## Formación

- Terapeuta ocupacional desde el año 2012
- Máster en Neurocontrol motor y en Prevención de Riesgos laborales.
- Actualmente doctoranda por la universidad de Burgos en Ciencias Avanzadas y Biotecnología.
- Docente de distintas universidades nacionales y actualmente en la UFPC.



## Cursos

- **Análisis funcional biomecánica y ergonómico de la sedestación en personas con déficit neurológico** : días 4, 6, 11 y 13 de Junio de 16.00 a 19.00 horas.
- **Manipulación manual de cargas: posicionamiento, movilización y transferencias**: días 18, 20, 25 y 27 de Junio de 16.00 a 19.00 horas.
- **Ergonomía ocupacional aplicada al ciclo de la vida**: 2, 4, 9 y 11 de Julio de 16.00 a 19.00 horas.

# Peter de Jesús

## Formación

- Doctor en Psicología.
- Reconocimiento Arcoíris 2023 por el Ayuntamiento de Arucas.
- Secretario de la Red de Universidades por la Diversidad (RUD) y gestor de los procesos de diversidad e inclusión en la Universidad Fernando Pessoa Canarias.
- Finalista Mejor Docente Universitario Premios EDUCA 2022 y 2023.



## Cursos

- **Gestión de la Diversidad de Género en el Entorno Empresarial: Una Visión Inclusiva**, acompañado por **Eva Pascual**, que impartirá la parte de sensibilización : días 18 y 20 de Marzo de 16.00 a 19.00.
- **Desbloquea el potencial de la gamificación y sube al siguiente nivel en tu plan de formación:** días 1 y 3 de Abril de 16.00 a 19.00.



# Melania Domínguez Benítez

## Formación

- Máster en Estudios de la literatura y la cultura
- Personal Investigador (ULPGC), vinculada a las áreas de los estudios culturales, los estudios de género y las éticas del cuidado.



## Cursos

- **La diversidad sexual y de género en entornos educativos y sociosanitarios:** días 7, 9, 14 y 16 de Mayo de 16.00 a 19.00 horas. (*Importado junto con Adei David Roel Martínez*)

# Rocío González

## Formación

- Logopeda, formadora y consultora en el ámbito de la voz y el habla en público para profesionales y empresas.
- Entrenadora vocal en las artes escénicas, la docencia, la oratoria y en los negocios.
- Unidad de Voz del Centro Mencey (Tenerife)



## Cursos

- **La voz y marca personal:** días 21 y 28 de Mayo y 5 de Junio de 16.00 a 20.00 horas.

# José Antonio Guerra Hernández

## Formación

- Licenciado en Derecho
- Experto universitario en Derecho Local y Gestión Pública
- Curso Universitario de Especialización en prevención del acoso escolar
- Actualmente cursando el Máster en Gestión Sanitaria de la UFPC

## Cursos

- **COMPLIANCE SANITARIO:** días 5, 7, 12 y 14 de Marzo de 16.00 a 19.00 horas.
- **PERITACIÓN SANITARIA:** días 9, 11, 16 y 18 de Abril de 16.00 a 19.00 horas.
- **GESTIÓN Y DIRECCIÓN OPERATIVA DE LA CLÍNICA DENTAL:** días 23, 25, 30 de Abril 2 de Mayo de 16.00 a 19.00 horas.



# Diego Jodar Valido

## Formación

- Dietista-Nutricionista por cuenta propia en Las Palmas de Gran Canaria
- Docente universitario en la Universidad Fernando Pessoa Canarias
- Con experiencia previa en la gestión contable y fiscal de autónomos y PYMES.



## Cursos

- **Iniciación a la Fiscalidad para Autónomos:** días 10, 12, 17, 19 y 24 de Septiembre.
- **Iniciación a la Contabilidad:** días 1, 3, 8, 10, 15, 17 y 22 de Octubre.

# María A. Márquez Apolinario

## Formación

- Terapeuta Ocupacional desde el 1986.
- Doctora en Ciencias Avanzadas y Biotecnología.
- Autora de varios libros y artículos científicos.
- Experta en sedestación y ergonomía.
- Profesora de diversas universidades europeas y actualmente de la UFPC



## Cursos

- **Análisis funcional biomecánica y ergonómico de la sedestación en personas con déficit neurológico** : días 4, 6, 11 y 13 de Junio de 16.00 a 19.00 horas.
- **Manipulación manual de cargas: posicionamiento, movilización y transferencias**: días 18, 20, 25 y 27 de Junio de 16.00 a 19.00 horas.
- **Ergonomía ocupacional aplicada al ciclo de la vida** : 2, 4, 9 y 11 de Julio de 16.00 a 19.00 horas.

# Adei David Roel Pereira



## Formación

- Psicólogo general sanitario.
- Docente de la Universidad Fernando Pessoa en los grados de Periodismo, Comunicación Audiovisual y Psicología.

## Cursos

- **La diversidad sexual y de género en entornos educativos y sociosanitarios:** días 7, 9, 14 y 16 de Mayo de 16.00 a 19.00 horas. *(Impartido junto con **Melania Domínguez Benítez**)*

# Gracias

por su atención

- Sede de INNOVEGUETA en C/. Alcalde Francisco Hernández González, 28 (35002 Las Palmas de Gran Canaria).
- Correo: [innovegueta@ufpcanarias.es](mailto:innovegueta@ufpcanarias.es)
- Web:
- Teléfono: 828 014209

